

國立臺北科技大學互動設計系專案教師評鑑辦法

107 年 06 月 27 日系務會議通過

111 年 06 月 23 日系務會議通過

112 年 02 月 22 日系務會議通過

- 第一條 國立臺北科技大學互動設計系（以下簡稱本系）為因應專案教師評鑑需要，依「國立臺北科技大學校務基金進用短期專案教學人員實施要點」第八點訂定本辦法。
- 第二條 本辦法適用對象為互動設計系校務基金進用短期專案教學人員(以下簡稱專案教師)。
- 第三條 依「國立臺北科技大學校務基金進用短期專案教學人員實施要點」第八點規定「專案教師應辦理教師評鑑，以作為續聘及年資晉薪與否之參據；教師評鑑辦法由各聘任單位訂定及辦理。」
- 第四條 專案教師之基本授課時數須比照編制內同職級專任教師授課時數再加 6 小時為應授時數，於每學年第二學期結束前，應依「互動設計系專案教師教學成效評鑑核算表」(如附表)，以量化點數方式辦理評鑑(以下簡稱本評鑑)。專案教師於規定時間內自行填妥評鑑核算表，完成自我評量並檢附相關佐證資料，經主管簽核後，提送本系教師評審委員會議審議。
- 第五條 新進專案教師如係於學年度之第一學期到職，辦理第一次評鑑時，該學年度之第一、二學期評鑑點數合計達 350 點(含)以上，始為通過。
新進專案教師如係於學年度之第二學期到職，辦理第一次評鑑時，該學年度之第二學期評鑑點數達 150 點(含)以上，始為通過。
專案教師自辦理第二次評鑑起，每學年度之第一、二學期評鑑點數合計達 400 點(含)以上，始為通過。
- 第六條 本評鑑成績須經本系教師評審委員會議審查，審查之評鑑成績作為專案教師續聘及年資晉薪與否之參據。
- 第七條 本辦法未盡事宜，依「國立臺北科技大學校務基金進用短期專案教學人員實施要點」及相關規定辦理。
- 第八條 本辦法經系務會議通過，簽請校長核定後實施，修正時亦同。

學年度第 學期 國立臺北科技大學教學成效評鑑核算表

教師姓名：

教學單位： 互動設計系

教師核章：

主管核章：

評量指標	評量內容	自我評量 點數合計	認證後 點數合計
一、基本教學成績(請檢附佐證資料)	前學期之學期教學評量成績： 分數低於 3.5 每科扣 10 點， 分數 3.5~3.9 每科加 5 點， 分數 4.0~4.4 每科加 10 點， 分數 4.5~5.0 每科加 20 點。		
	按時繳交前學期成績加 25 點； 未按時繳交前學期成績之科目佔前學期所有任教科目之： 1. 20%以下加 20 點， 2. 21%至 40%加 15 點， 前學期成績送教務處註冊組後，提出更改學期成績者，每門課扣 10 點。		
	為本學期到職之新進專案教師，尚無法適用上列二項評量內容，以開設每門課 10 點計。		
	當學期任教之課程，皆於開放選課前完成教學大綱與進度表，每一門課加 5 點，本項至多 30 點。		
	提供學生課業輔導時間(office hours)並上網公告當學期加 10 點。		
	評 量 指 標 點 數 小 計		
二、教學內容與準備(請檢附佐證資料)	藉由網路媒體平台做輔助教學、教材上網、教學分享、公告事項...等，供上課學生學習及互動的媒介，當學期每門課加 5 點。		
	以全英語授課，當學期每門課加 10 點。		
	於系上外國專班授課，當學期每門課加 10 點。		
評 量 指 標 點 數 小 計			
三、課外教學活動(列舉說明並附上指導、參加、發表或得獎等相關佐證資料，若多人指導則點數均分計之。)	指導學生參加國內及國際競賽，每次參賽每件作品加 1 點。		
	指導學生參加國內競賽獲獎，獲得前 3 名名次者，每項比賽加 10 點，其他名次但熱心指導者加 5 點。		
	指導學生參加國際競賽獲獎，獲得前 3 名名次者，每項比賽加 20 點，其他名次但熱心指導者加 10 點。		
	帶領學生參加連續 2 日以上設計工作營(國內加 5 點，國際加 10 點)。		
	帶領學生出國參加國際型展覽每件作品加 10 點。		
	帶領學生參加研討會(國內加 2 點，國際加 4 點)。		
	指導學生參加研討會並公開發表(國內加 5 點，國際加 10 點)。		
評 量 指 標 點 數 小 計			
四、教學績效(請檢附佐證資料)	當學期教師校內授課鐘點超過基本鐘點 1 小時加 3 點，以此類推。		
	當學期指導大學部設計課學生每位加 2 點		
評 量 指 標 點 數 小 計			

_____學年度第_____學期 國立臺北科技大學教學成效評鑑核算表

教師姓名：

教學單位： 互動設計系

教師核章：

主管核章：

評量指標	評量內容	自我評量 點數合計	認證後 點數合計
五、教學與行政配合 (請檢附佐證資料)	當學期任教之課程，皆按時完成期中預警加 10 點。 未按時完成期中預警之科目佔當學期所有任教科目之： 1. 20%以下，每學期加 8 點。 2. 21%至 40%，每學期加 6 點。		
	當學期擔任系上各項委員工作，每項工作加 5 點。		
	負責系上空間及設備管理與維護加 10 點。		
	負責系上網頁管理與維護加 10 點。		
	其他或協助系上交辦之行政業務(列舉說明，每一單項加 10 點，至多 50 點)。		
評 量 指 標 點 數 小 計			
六、其他 (請檢附佐證資料)	前一個學年度獲選通過系推薦傑出教學獎者加 50 點、獲選通過院傑出教學獎者加 75 點、獲選通過校傑出教學獎加 100 點。		
	品德操守、遵守相關規定、積極配合辦理業務者，本項目至多 5 點。		
	差勤:有無遲到早退，或無故缺席，本項目至多 5 點。		
評 量 指 標 點 數 小 計			
學 期 點 數 總 計			