

國立臺北科技大學互動設計系

主任遴選及連任作業要點

100 年 11 月 09 日 所務會議通過

103 年 04 月 15 日 系務會議通過

104 年 01 月 29 日 系務會議通過

107 年 05 月 15 日 系務會議通過

107 年 06 月 27 日 系務會議通過

110 年 06 月 18 日 系務會議通過

一、國立臺北科技大學互動設計系(以下簡稱本系) 依本校「系主任、所長遴選注意事項」及本校「組織規程第二十七條」，訂定本系主任遴選作業要點(以下簡稱本要點)。

二、本系主任採任期制，任期三年，連選得連任一次。

三、本系於主任任期屆滿前三個月或因故出缺時，一個月內，由現任主任或法定代理人召開系務會議，成立主任遴選委員會會議，依本要點作業。

四、主任遴選委員會由本系全體專任教師擔任成員。遴選委員會之第一次會議由現任主任召集，主持遴選委員會會議。遴選委員會於新任主任就任後自動解散。

五、遴選委員會開會時，應出席全體委員三分之二(含)以上始得開議，經出席委員過半數通過始得決議，委員不得由他人代理出席會議，遴選委員如為候選人，即喪失委員資格。

六、遴選委員會之工作如下：

(一) 訂定遴選程序及申請相關表格。

(二) 負責主任遴選程序相關事宜。

(三) 審查被推薦之主任人選，並經遴選程序選出人選後陳請校長擇聘之。

(四) 出席說明會聆聽系主任候選人之理念與行使同意權。

(五) 第三項被推薦之系主任人選經第 2 次遴選程序，仍未達法定人數時，校長得就遴選委員會推薦之人選或具系主任資格之教師中擇聘之。

七、本系主任遴選程序：

(一) 遴選委員會採公開徵求方式辦理參選報名，並審核各候選人資格，同時秘密徵詢被推薦人之參選意願，以利參與遴選。

(二) 公開徵求之合格候選人人數未達兩人時，系務會議成員中有資格的老師均列入候選人名單。

(三) 由遴選委員會舉辦說明會，邀請合格候選人出席說明其推動系務願景與規劃，說明會後，召開遴選委員會會議，辦理票選作業。

(四) 由本系遴選委員對個別候選人進行無記名同意投票，該投票應經本系遴選委員三分之二(含)以上人數出席，及出席人數之二分之一(含)以上通過，依得票數遴選二至三名，陳請校長擇一聘任之。

(五) 遴選委員會會議通過的人選之人數未達兩人，得就不足額人數重新進行遴選。

(六) 被推薦之主任人選經第 2 次遴選程序，仍未達法定人數時，校長得就遴選委員會推薦之人選或具主任資格之教師中擇聘之。

八、遴選採公開徵求方式辦理，其方式如下：

- (一) 刊登於本校之網頁。
- (二) 函送相關大學院校。
- (三) 遴選委員會主動尋訪推薦。

九、遴選委員應本超然的立場，除本身不得參與候選外，對所有遴選資料應予保密。如遇不當請託之情事，應立即向遴選委員會提出。

十、主任候選人應具備下列之資格：

- (一) 專長與本系領域相符者。
- (二) 教育部審定之副教授以上教師資格者。
- (三) 具有高度教育熱忱及奉獻決心者。
- (四) 主任候選人若為校外之學者，必須先經過系、院教評會議通過後，始得成為主任候選人。

十一、擬聘之人選如為校外學者，須依本校「教師聘任暨升等審查辦法」；如需借調者，則依教育部訂頒之教師借調處理原則規定辦理。

十二、主任候選人不得從事競選活動，以維護學術尊嚴及遴選之公正性。

十三、本要點經系務會議通過後實施，修定時亦同。

十四、現任主任如有意連任，應於任期屆滿前 6 個月，以書面向系務委員會表達連任意願及成立遴選委員會提案，經本系遴選委員三分之二(含)以上人數出席，及出席人數之二分之一(含)以上投票同意通過後，方得連任。就任主任後，無論以任何原因中途卸任者，均視為一任。